



New Histroy... 세상에 감동을...초심으로 기적을! 장세호 총재 취임

총재 및 클럽회장 이취임식 개최, 330여명 참석



국제로타리 3650지구 장세호 신임총재(서울RC)와 이순동 이임총재(서울무악RC)의 총재 이취임식이 7월 2일(월) 하얏트호텔 그랜드볼룸에서 각 클럽 회장, 총무, 지역대표, 지구임원을 비롯하여 윤상구 로타리재단 이사, 채희병 전RI이사, 민병국, 운영석 로타리재단 이사 등 우리 지구 총재단과 장세호 총재의 초청게스트 등 330여명이 참석한 가운데 합동주최로 성황리에 개최됐다. 김중 사무총장의 사회로 진행된 이날 행사는 2018-19년도의 힘찬 출발을 알리는 기수 및 총재 입장식에 이어 이순동 직전총재의 이임사, 지구기 인계, 총재 배지증정 및 총재 클럽기 이양, 직전 총재에 대한 감사패 증정, 장세호 총재의 취임사, 운영석 로타리재단 전이사와 윤상구 로타

리재단 이사의 축사, 민병국 전 로타리재단 이사의 건배사, 2018-19년도 지역대표와 클럽 회장, 지구임원 등단 및 소개, 가수 강태민 서울소셜비즈니스 위성클럽 회원과 서울SRS 로타리클럽 합창단의 축하공연, '우리는 로타리인' 제창 등으로 진행됐다. 장세호 총재는 취임사를 통해 "지금의 시대가 빠르게 변하고 있고, 로타리는 지쳐가고, 이 세상에는 아직도 우리가 해야 할 일이 너무 많다. 우리가 때로 달리는 기차 속에서 창밖의 풍경을 보지 못했던 이유는 창에 비쳐진 우리들 자신만을 바라보았기 때문일 것"이라며 "이제는 우리 로타리인들이 스스로 "새로운 역사(New History)"를 써야 할 때가 되었다"고 말했다.

장 총재는 "2018-19년도 지구목표는 로타리 감동을 주는 봉사, 회원 3000명+, 재단기부 100만불, 100% EREY지구, 즉 지구 전 회원들이 평균 100불을 로타리재단에 기부하는 것"이라며 목표 달성을 위해 클럽발전의 5대 요소인 감동이 있는 봉사, 회원증강, 재단기부, 교육, 리더십을 통한 클럽 활성화와 지구운영 패러다임 변화를 약속했다.

또한 "클럽이 살아야 지구가 산다. 내가 먼저 변해야 로타리가 변하고 세상이 변한다는 두 가지를 항상 기억하면서 다 함께 초심으로 3650만의 기적을 만들어 보자."고 당부했다. 운영석 로타리재단 전이사는 축사를 통해 "지난 일년간 패밀리 투게터를 강조하며 가족의 중요성과 회원증강 시스템의 변화를 이끈 이순동 직전총재의 성과와 노고에 큰 박수를 보내며, 시대적 변화를 가장 빠르게 느끼는 한국로타리 대표 지구의 위상을 갖고 있는 3650지구가 이러한 시기에 변화의 리더십을 갖고 있는 장세호 총재가 이끄는 2018-19년도에 기적의 한해를 만들어가길 기대한다"고 말했다.

이어서 2018-19년도 회기 동안 장세호 총재와 3650지구를 함께 이끌어 나갈 10개 지역 대표와 클럽 회장들이 함께 로타리 모자를 쓰고, 직책 흉장을 착용하고 함께 등단하여 소개의 시간을 가졌으며, 이어서 100여명의 지구임원들도 등단하여 소개의 시간이 마련됐다.

이날 총재 이취임식은 연합뉴스, 매일경제, 한국경제 등 언론에 보도되며 로타리 홍보에도 큰 몫을 했다. 🌟







세상에 감동을... 초심으로 기적을

Back to the Basics

炫成 장세호 서울로타리클럽
국제로타리 3650지구 총재(2018-19)

존경하는 로타리안 여러분, 그리고 이 자리를 빛내주신 내빈 여러분,

국제로타리 3650지구 2018-19년도 신임총재로서 여러분 한 분, 한 분께 베풀어 주신 사랑에 진심으로 감사드립니다. 그리고 지난 한 해 동안 “로타리, 변화를 만들자”라는 테마하에 “Family Together” 캠페인을 통해 로타리봉사의 가치를 우리의 가정으로 가져가 가족들과 함께 로타리사역의 범위를 넓히는 의미 깊은 리더십으로 지구를 발전시켜주셔서 이제 제가 가야 할 길을 미리 잘 닦아

주셨음에 감사와 존경의 마음을 전합니다.

로타리는 빛에 속한 조직입니다. 생명의 가치와 사랑의 가치를 소중히 여기는 평범한 사람들이 모여 비범한 일을 해내는 우리의 소중한 인생을 담은만한 훌륭한 조직입니다. 1905년 폴 해리스(Paul Harris)가 우리 로타리를 창립한 후 지난 113년동안 우리는 수없이 많은 생명을 살려내었고, 절망에 빠져 죽어가는 사람들에게 희망을 안겨 주었습니다.

로타리는 “새로운 시작(New Beginning)”이라는 꿈과 기회를 주었고, 그들을 살려내어 그들이 각자 인생에 “새로운 히스토리(New History)”를 써 내려갈 수 있는 기회를 주었습니다

또한 우리 로타리는 수없이 많은 사회적 변화를 일으켜 냈습니다. 전쟁대신 세계평화를 외쳐왔고, 주어진 환경에 낙심하며 절망에 사로잡힌 이들, 질병에 육신이 무너져가 죽음을 기다리는 이들, 가난에 허덕이고 굶주리며 앞으로 나아갈 길을 모르는 이들, 배우고 싶어도 교육의 기회가 주어지지 않은 이들, 더러운 오염된 물을 마셔야 하며 자립하고 싶어도 도저히 경제적 기회가 주어지지 않는 이들, 이러한 이들에게 로타리는 “새로운 시작(New Beginning)”이라는 꿈과 기회를 주었고, 그들을 살려내어 그들이 각자 인생에 “새로운 히스토리(New History)”를 써 내려갈 수 있는 기회를 주었습니다.

그러나 여러분, 이제는 우리 로타리 자체가 “새로운 역사(New History)”를 써야 할 때가 되었습니다. 그 이유는 시대가 너무 빨리 변하고 있고, 로타리는 지쳐가고, 이 세상에는 아직도 우리가 해야 할 일이 너무 많기 때문입니다. 우리가 때로 달리는 기차 속에서 창 밖의 풍경을 보지 못했던 이유는 창에 비쳐진 우리들 자신만을 바라보았기 때문일 것입니다.

우리는 다가오는 새 시대를 향하여 신세대들도 더 많이 로타리안으로 불러들여야 하고, 나아가 우리의 생각의 각도와 초점을 바꿔 우리가 해온 인도주의적 봉사실천을 좀더 효율적이고 효과적이며, 지속적으로 할 수 있도록 로타리 시스템과 플랫폼을 시대적 패러다임에 맞게 재건축해야 할 때가 왔습니다.

그리고 우리가 가고 싶었으나 아직 가보지 못한 길, 우리가 갈 수 있었으나 가지 않은 길을 개척하여 새로운 길을 트고, 저 높은 “로타리 강령”이라고 하는 산봉우리를 향하여 로타리의 “네 가지 원칙”을 우리들 삶에 실지 적용하면서 로타리 강령대로 봉사의 가치가 우리의 가정과 기업과 일터에 기초가 되도록 해야 하겠습니다.

우리 자신들 뿐만 아니라, 우리가 속해있는 모든 조직들이 사회적 공헌의 존재가 될 수 있도록 또 다시 엔진을 튜업(Tune Up)하고 기어를 바꿔 한 팀이 되어 끈임 없이 질주해야만 하는 때가 왔습니다. 그리고 우리는 봉사의 대상도 시대적 변화를 감지하면서 정말 우리의 손길이 필요한 곳에, 그리고 더욱 낮고 보이지 않는 곳에, 감동을 주고 감동을 받으며 다함께 더불어 “초심으로 기적”을 일으켜 우리모두의 존재의 가치를 높여야 하겠습니다. 이러한 질주에 앞장서신 분들이 바로 오늘의 주인공 되시는 각 클럽의 회장님들이십니다.

“클럽이 살아야 지구가 살고 로타리가 삽니다.” 로타리의 주인은 바로 회원이신 여러분들과 클럽입니다. 앞으로 일년 동안 저와 그리고 저와 뜻을 함께한 지구 임원님들 모두가 한마음, 한 팀이 되어 여러분들을 위해 헌신할 것을 약속 드립니다.

2018-19년도 지구목표는 로타리감동을 주는 봉사, 회원 3000명+, 재단기부 100만불, 100% EREY지구, 즉 지구



전 회원들이 평균 100불을 로타리재단에 기부하는 것입니다. 이 목표를 달성하려면 먼저 클럽 회장님들께서 각 클럽을 활성화 시켜 주셔야 하겠습니다. 회원증강과 탈퇴방지를 위해 클럽활동을 더욱 재미있고 의미있게 이끌어 나가야 하겠습니다. 클럽발전의 5대 요소는 감동이 있는 봉사, 회원증강, 재단기부, 교육 그리고 리더십입니다. 저희는 클럽발전을 위해 “지구행사를 위한 클럽활동에서 클럽활성화를 위한 지구지원으로” 패러다임을 바꿔나갈 것을 약속합니다.

여러분들은 각 클럽의 회원 수를 유지해 주시거나 증강시켜주시길 것을 간곡히 부탁드립니다. 여러분, 우리 다 함께 초심으로 기적을 만들어 봅시다!
“내가 변해야 로타리가 변하고 사회가 변한다”라는 신념을 가지고 로타리강령과 네 가지 원칙을 실천합시다. 우리 로타리는 뚜렷한 가치와 원칙이 있는 아름다운 조직입니다. 그리고 로타리는 차갑고 외로운 세상 속에서 우리의 삶 전체를 담을 만한 평생우정으로 엮어진 사랑의 공동체입니다.

“내가 변해야 로타리가 변하고 사회가 변한다”라는 신념을 가지고 로타리강령과 네 가지 원칙을 실천합시다

다. 우리는 아름다운 비전을 가지고 있습니다. “우리가 꿈꾸는 세상은 다 함께 힘을 합하여 지구촌과 지역사회 그리고 우리 자신에게 창조적 변화를 끊임없이 실천하는 그런 세상입니다.”
“클럽이 살아야 지구가 산다” “내가 먼저 변해야 로타리가 변하고 세상이 변한다”

이 두 가지를 항상 기억하시면서 다 함께 초심으로 3650만의 기적을 만들어 봅시다. 그리고 우리가 어렸을 때 믿었던 산타클로스가 없다는 것을 알고 실망했듯이, 로타리에 실망을 할 때가 있을지라도, 산타클로스가 사라진 것이 아니고 그 산타클로스가 바로 여러분과 저라는 것을 잊지 마십시오. 우리들 자신이 진정한 로타리안들이 되어 다 함께 이 땅의 신음소리에 귀를 기울입니다. 감사합니다.





BE THE INSPIRATION

세상에 감동을

배리 라신(Barry Rassin)
국제로타리 회장(2018-19)

지금부터 113년 전 로타리가 창립된 이래 로타리의 역할은 세상과 멤버들의 삶 속에서 조금씩 변해왔습니다. 초창기에 로타리는 멤버들에게 친교와 우정의 기회, 그리고 지역사회 내에서 연결을 이룩할 수 있는 기회를 제공했습니다. 조금 지나서는 봉사활동이 자리잡았고, 로타리가 확대됨에 따라 그 영향력도 늘어났습니다. 이내 우리의 봉사는 로타리재단의 지원을 통해 전세계 수많은 가정과 사회의 삶을 바꿀수 있게 되었습니다. 이제는 파트너십을 통해 봉사의 임팩트를 확대시키는 데 초점을 맞추게 되었습니다. 우리는 각국 정부와 국제기구, 그리고 수많은 지역 보건단체들과의 파트너십을 맺고 세계 최대의 공공-민간 보건 이니셔티브를 런칭시켰습니다. 날이 갈수록 더 많은 멤버들이 단순한 친교의 장이 아닌, 세상을 변화시키기 위한 실천에 나서기 위해 로타리를 찾고 있습니다.



로타리는 여전히, 그리고 앞으로도 창립자인 폴 해리스가 꿈꾸었던 대로 "지구 모든 곳의 사람들이 자신을 뛰어 넘어 좀 더 큰 존재가 되기 위해 모일 수 있는 곳"으로 남을 것입니다. 오늘날 로타리는 유일하고 지속적인 가치를 제공합니다. 바로 세상을 변화시키려는 열망과 재능을 가진 이들로 구성된 글로벌 네트워크의 일원이 될 기회를 제공한다는 것입니다. 우리는 지역사회에서의 실천이 글로벌 임팩트를 창출한다고 믿는 사람들입니다. 그리고 우리는 함께 거의 모든 것을 이룩할 수 있는 역량과 자원을 보유하고 있습니다.

전세계적으로 로타리는 과거 그 어느 때보다 지역사회와의 관계가 커졌으며, 세상을 개선할 수 있는 잠재력이 막대합니다. 하지만 유감스럽게도 로타리가 무엇이며 어떤 일을 하는지 제대로 이해하고 있는 사람은 그리 많지 않습니다. 심지어 우리 클럽에서조차 어떤 회원들은 로타리 멤버십이 제공하는 기회와 혜택을 전부 활용할 수 있을 정도로 충분한 지식을 갖고 있지 못합니다.

로타리 봉사는 사람들의 삶과 지역사회를 변모시킵니다.

진정한 변화를 일구어 내는 더 많은 봉사를 실시하려면, 우리는 로타리 내에서의 우리의 역할, 그리고 세상에서의 로타리의 역할을 다르게 생각해야 합니다. 소셜 미디어를 사용해 우리의 공공 이미지를 강조함으로써 회원증강을 이룩하고 로타리 봉사를 확대할 수 있는 파트너들을 확보해야 합니다. 우리는 사전 조사와 계획에 시간을 들여 임팩트가 보다 오래 지속되는, 수년에 걸친 대규모 프로젝트에 초점을 맞출 필요가 있습니다.

이 모든 것 중 가장 중요한 것은 우리 자신이 긍정적 변화를 위한 영감이 되어 클럽과 지역사회, 그리고 로타리가 용기와 낙관, 그리고 창의력을 갖고 앞에 놓인 도전을 직면하도록 영감을 일깨워야 한다는 것입니다.

폴 해리스는 "로타리는 평화로운 세상의 축소판이며 각국이 지향할 수 있는 모델"이라고 했습니다. 세계 있어 로타리는 모델일 뿐 아니라 영감입니다. 로타리는 무엇이 가능한지를 보여주고 그것에 도달할 수 있도록 영감을 일깨웁니다. 그리고 실천에 나서 '세상에 감동'을 주는 길을 제공합니다. ☺

배리 라신(Barry Rassin)

이스트 나소 로타리클럽, 바하마 뉴프로비던



배리 래신 (BARRY RASSIN) RI회장은 미국 플로리다 대학교에서 보건 및 병원 행정 분야에서 MBA 학위를 받았으며, 바하마에 소재한 아메리칸 칼리지 보건 고위행정가 교육과정 제 1기 펠로우였다.

최근 그는 37년간 재직해 오던 닥터스 하스피탈 헬스 시스템에서 은퇴했지만, 자문으로 계속 일하고 있다. 미국 병원 협회 평생 회원이며, 바하마 퀄리티 카운슬, 보건교육 카운슬, 고용주 연합회 등 여러 단체의 이사로 활동해 왔다.

1980년에 로타리 활동을 시작, RI 이사를 역임했으며 현재 로타리재단 이사회 부이사장을 맡고 있다. RI연수리더를 역임했고 최근에는 K.R. 라빈드란 2015-16년도 RI 회장의 에이드로 활동했다.

로타리 최고의 영예인 '초아의 봉사상'을 수상했으며 2010년 아이티 지진 구호를 위한 노력에 앞장 선 공로로 다양한 인도주의 표창을 받았다.

부인 에스더 여사와 함께 로타리재단 고액기부자이자 베네팩터이다. 🌟



炫성장세호(張世虎 Seaho David Chang)

국제로타리 3650지구 총재(2018-19)

학 력

- 1968 Charles Evans Hughes H.S. (미국 뉴욕고등학교 졸업)
- 1972 Carnegie-Mellon University B.S. (전기공학 학사졸업)
- 1973 Columbia University M.S. (컴퓨터사이언스 석사졸업)
- 1975 Columbia University MBA (경영대학원 마케팅전공)
- 1978 GE Corp. Financial Management Program (2 years)
(MBA Finance 동급 재무관리과정 : GE Corp. Auditor 감사자격수료)

사회활동

- 2016 현 한국도형심리상담학회(NRF8B3037) 수석이사
- 1995 미주 커네티컷 주 한인회 40대 한인회 회장
- 1995-2000 한국국제교류재단 상임이사(The Korea Society)
대통령 직속기관, 민주평화통일자문회의 미국자문위원
미국 장로교 교단 3개 교회 창립
IBM 재단대표로 성균관경영대학원 개혁프로젝트 고문활동
미국 Ivy League 대학교들, 한국 전경련, 서강대, 연세대 등 특강

주요경력

- 2012-현재 (주)라이프맥스코리아 회장
- 2006-2012 BIZ&LIFEMAX (주)비즈앤라이프맥스 회장
- 2004-2006 CITICO Holdings, Hong Kong, CEO 시티코홀딩스 회장
- 2000-2005 BIZBANG GROUP USA Chairman 비즈뱅크그룹 회장
- 1993-2000 IBM CORPORATION, New York 소비자 및 대형컴퓨터본부 부사장
- 1988-1993 XEROX CORPORATION, Connecticut 본사기획실 전무이사
- 1985-1988 NYNEX CORP. (전 AT&T), New York 벤처개발 전무이사
- 1982-1985 ITT TELECOMMUNICATION CORP. NY 텔레커뮤니케이션 마케팅이사
- 1975-1982 GENERAL ELECTRIC, Maryland 국제마케팅 과장, 이사

로타리 경력

- 한국 Zone11-12, 2018-19 총재단 회장
- 2014-15 서울로타리클럽 회장(100%RFSM, 회원증강 및 봉사 우수클럽상)
- 2014-15 지구회원개발위원장, 연수위원회 부위원장, 교육위원장
- 2015-16 지구회원증강위원장
- 2016-17 지구연수위원장, 지구클럽지원위원장
- RI서울국제대회 HOC YLS(Young Leaders Summit) 수석위원장
- 한국 존11, 12 다수 컨퍼런스 및 간담회 특강연사

로타리 기부 실적

- 로타리재단 고액기부자 Major Donor Level 1
- 한국로타리장학문화재단 봉사의 인(1)
- RI3650지구 Paul Harris Society(PHS) 회원



소속클럽 : 서울 로타리클럽
입 회 일 : 2011년 7월 1일
현 직 : (주)라이프맥스코리아 회장



2018-19년도 국제로타리 3650지구 운영 방향



국제로타리 회장 테마
세상에 감동을
BE THE INSPIRATION

국제로타리 회장 배리 래신(RI President Barry Rassin)
로타리 비전(Rotary Vision Statement):

“Together, we see a world, where people unite
and take actions to create lasting changes, – across the globe,
in our communities and in ourselves.”

“우리가 꿈꾸는 세상은 다 함께 힘을 합하여 지구촌과 지역사회 그리고
우리 자신에게 창조적 변화를 끊임없이 실천하는 그런 세상입니다.”

2018-19년도 지구 슬로건

“초심으로 기적을” BACK TO THE BASICS



지구목표 (2018-19) ‘즉시 반드시 될때까지’

3000명 + (로타리인들이 많아야 사회가 변한다)

재단기부 총 100만불

(100% EREY, 100% 클럽회장 및 지구임원 PHF,
클럽내 PHS 회원확보, 고액기부자 AKS, 기업기부금)

새로운 운영철학: “초심으로 기적을”

로타리 기본으로 돌아가자 (로타리강령과 4가지원칙)

- 클럽이 살아야 지구가 산다
(지구 행사를 위한 클럽활동에서 클럽활성화를 위한 지구지원)
- 내가 먼저 변해야 로타리가 변하고 사회가 변한다.
- 지구발전 5대요소의 균형과 조화를 이룬다.
- 모든 공헌자들이 다함께 존경받는 로타리(기부하신 분이나 봉사하신 분 모두)
- 확실한 혜택이 로타리 회원들에게 제공되어야 한다.
- 참 로타리안은 로타리 가치를 가정, 기업, 사회속에서 생활화한다.
- 봉사활동 외에 회원증강과 재단기부는 참 로타리안의 살아있다는 증거다.
- 로타리 행복은 나 자신에게 달렸다.

2018-19 새로운 시도

- 전 회기의 패밀리투게더 캠페인 지속
- 로타리 소셜 엔터프라이즈를 통한 회원증강 및 지구활성화
- 모든 클럽 회장들의 지구운영참여
- 문화예술위원회를 통한 문화예술로타리인들의 결집과 활기찬 로타리 활동
- 소통과 화합을 통한 행복한 로타리만들기 운동
- 클럽들의 자매결연 권장
- 로타리 피크닉 데이 개최 (Annual Fellowship & Fun Event)
- 로타리 문화예술 페스티벌 (지역사회와 함께 자금 모금 행사)

지구 인프라구축

- 지구정보 및 운영 시스템 체계 재정립
- 각 위원회별 자원봉사자 결성 및 교육
- 지구 및 클럽관리 시스템 정착
- 지구 및 클럽 정보 방 및 데이터베이스 구축
- 사무장 서비스 재정립

IT 시스템 활용

- 스마트폰 총재월신
- 마이로타리 활성화
- 클럽센트럴로 클럽관리

지구발전을 위한 5대 목표

1. 봉사의 개혁

- 1) 로타리감동을 주는 봉사
- 2) 글로벌그랜트 보조금 100% 활용
- 3) 봉사를 못하고 있는 클럽들을 위한 지구봉사
- 4) 봉사의 대상은 더 낮고 어두운 곳으로
- 5) 물질뿐 만 아니라 몸과 마음과 정성을 다하여
- 6) 지혜롭게 원인을 제거하기 위하여
- 7) 더 넓게 지역사회와 협력체계를 이루면서
- 8) 장기적으로 봉사의 효과를 측정할 수 있게
- 9) 짧은 기르고 로타리의 사랑과 생명의 가치를 심으면서

2. 회원증강 및 지구확대

- 1) 지구회원 순증강 1,000명 (총 회원 3,000명+)
- 2) 클럽회원 순증강 % (60 Rule: 회원수+순증강%=60)
예: 40명클럽 20%; 30명클럽 30%; 20명클럽 40%
- 3) 소규모 클럽(20명 이하)을 20명이상 클럽으로!
50명 이상 클럽은 10% 순증강
- 4) 젊은 회원 영입확대: "1 + 1 - 10" Campaign
(한 사람이 10살 어린 한 사람 데려오기 운동)
30세미만 회원 지구회비 면제
- 5) 로타렉트 회원들을 차세대 위성클럽회원으로 100% 전환
(후원클럽 회원들에 의한 RI회비후원; 지구회비면제)
- 6) 여성회원 영입 확대 (총 회원수의 25%에서 30%이상으로)
- 7) 로타리 Social Enterprise 및 기타 신생클럽 (50개+)
- 8) 가족위성클럽 Family Together Campaign 연장
- 9) 젊은세대 순 증강을 위한 지구 인센티브
(40세 미만 새 회원 영입한 회원은 지구회비 면제)
- 10) 클럽회원 수를 유지시킨 클럽을 위한 포상제도 도입
- 11) 회원탈퇴방지를 위한 지구 생명보험제도 도입 고려 중

3. 재단기부 목표: 총 재단기부액: 100만불

- 1) 100% 전회원 EREY 참여: 지구 전 회원 \$100 기부 운동
 - ① 각 클럽회비에 \$100을 포함시켜 연초에 정한다
 - ② 혹은 각 클럽회장이 클럽운영비를 절약하여 각 회원들의 EREY 기부금을 조성한다
- 2) PHF: 구좌
 - ① 지구임원 100% PHF 1구좌
 - ② 클럽회장과 총무 100% PHF 1구좌
 - ③ 연초에 클럽 내에 PHF기부자들을 선정한다
- 3) 폴리플러스(소아마비 박멸): 각 클럽 참여 유도
- 4) PHS 회원확대: 클럽당 2명 이상
- 5) 지구 고액기부(Major Donor): 30명 (Level 변동포함)
- 6) 아치클럽프 소사이어티(AKS): 2명
- 7) 로타리 Social Enterprise 기업 기부금 독려
- 8) 재단 무 기부 클럽 해소

4. 교육

- 1) 로타리 기본정신과 가치교육
- 2) 클럽 전회원을 위한 주기적 교육프로그램 실시
(예: 매일 주회 초 10분 교육)
- 3) 신규회원 교육 필수
- 4) 로타리 인성교육
- 5) 토론문화 전파를 위한 주기적 토론의 장 마련
- 6) 자원문화 전파를 위한 로타리운영의 변혁
- 7) 로타리 분야별 전문가 양성

5. 리더십

- 1) 클럽내 후계지도자 양성
- 2) 지구 및 클럽 내 멘토, 멘티 네트워크 및 프로그램 활성화
- 3) 클럽회장을 포함한 클럽멘토들을 위한 특별교육 프로그램
- 4) 차별화된 로타리 리더십 트레이닝 프로그램

2018-19 국제로타리 회장 표창 안내



로타리 표창은 로타리의 전략적 우선 순위를 지원하는 특정 활동을 실시한 클럽들을 표창합니다. 클럽은 로타리연도 한 해 동안 표창 목표를 달성하면 됩니다. 로타리는 클럽이 '내 로타리'에서 클럽과 회원정보를 업데이트시키는 한, 해당 클럽의 목표 달성을 대부분 자동적으로 확인할 수 있습니다. 또한 클럽은 다른 목표들의 달성도 로타리클럽센터와 같은 온라인 도구를 사용해 보고할 수 있습니다. 로타리 표창을 받으려면 클럽은 해당 연도 초에 활동적이고 모범적인 클럽으로서 연도 내내 이러한 상태를 유지해야 합니다. 목표 달성은 2018년 7월 1일자 통계를 기준으로 비교될 것이며, 2019년 7월 1일자 통계가 확정되는 2019년 8월 15일 이후에 표창이 이루어질 것입니다. 금년에 로타리 표창 목표 외에 1~3개의 추가 목표를 달성한 클럽은 로타리 표창 회장 특별상(Rotary Citation With Presidential Distinction)을 받게 됩니다.

클럽 지원 및 강화

6개 중 최소한 3개 달성 :

- 1명의 회원 순증가를 이룩한다.
- 기존 및 신입회원의 유지율을 유지 혹은 증가시킨다:
 - ▶ 클럽의 회원유지율을 1% 증가시킨다. 혹은
 - ▶ 2017~18년도 클럽의 회원유지율이 90%인 경우에는 이를 유지한다.
- 여성 회원의 순증가를 이룩한다.
- 최소한 회원의 60%가 '내 로타리'를 통해 생년월일을 보고하게 한다.
- 신생 로타리클럽을 스폰서 혹은 공동 스폰서한다.
- 회원들의 직업분류를 검토하여 지역사회의 다양한 직업군을 반영할 수 있게 한다.

인도주의 봉사의 집중 및 확대

6개 중 최소한 3개 달성:

- 로타리 지역사회 봉사단을 스폰서한다.
- 인터랙트 혹은 로타렉트클럽을 스폰서하거나 공동 스폰서한다.
- 연차기금에 회원 1인당 100달러 이상 기부한다.
- 봉사 프로젝트에 참여한 회원 수를 늘린다.
- 로타리의 소아마비 퇴치 노력을 위한 모금 행사나 인식 제고 행사를 개최한다.
- 1개의 초점분야에서 대표적인 사회봉사 프로젝트 혹은 국제봉사 프로젝트를 실시한다.

공공 이미지 강화 및 인식 확대

6개 중 최소한 3개 달성:

- 로타리 쇼케이스에 성공적인 클럽 프로젝트를 소개한다. 활동 내용과 함께 자원봉사 시간, 모금된 기금 등 구체적인 정보를 포함시킨다.
- 로타리 브랜드 가이드라인, 템플릿, 실천에 나서는 사람들 캠페인 자료 등의 자원을 사용한다.
- 클럽 활동과 로타리 스토리를 지역 언론에 소개할 수 있는 기회를 마련한다.
- 로타리 동창을 위한 행사를 호스트하고, 로타리가 제공하는 네트워킹 기회를 강조한다.
- 기업이나 지방정부, 혹은 비정부기구와 파트너십을 체결, 혹은 유지하고 프로젝트를 위해 협력한다.
- 청소년 교환 학생이나 라일라 참가자를 스폰서한다.